

Année 2013, N° 3

Parution Trimestrielle
05 Avril 2013



IPCI-News Journal

Institut Pasteur de Côte d'Ivoire

Directeur de Publication

Prof DOSSO Mireille

Directeur de Rédaction

Dr AOUSSI Serge

Equipe de Rédaction

Dr KOUADIO Kouamé

Dr SIDIBE Souleymane

Superviseur Image

Dr ACHY BROU Armand

Trésorier

Mr SAMASSI Mamadou

EDITORIAL

Prof DOSSO Mireille Directeur de l'Institut Pasteur de Côte d'Ivoire

« La vie est de qualité quand la vie fait sens »,

Chères pasteuriennes et chers pasteuriens de l'Institut Pasteur de Côte d'Ivoire, chers collaborateurs; à l'occasion de la réapparition de notre journal d'information trimestrielle qu'est l'IPCI-News, je voudrais une fois de plus vous réitérer mes vœux de bonheur, de bonne santé et de réussite pour cette année 2013. En effet, cette revue vient étoffer nos moyens de communication interpersonnelle en tant que support et canal d'information. Alors, je ne peux que lui souhaiter bon retour et bon vent.

Il est de mon devoir de saisir cette occasion pour partager avec vous la vision stratégique de l'IPCI pour les 5 années à venir. Cette vision que dis-je, notre vision, se veut être la boussole de nos différentes actions et activités subséquentes à nos missions de Recherche, de Formation, de Diagnostic et de Surveillance. Ces missions n'ont de sens que dans une perspective de santé publique.

En effet, la vision stratégique de l'IPCI est celle d'une institution forte, moderne dont la notoriété est basée sur les compétences, la pro-activité, la créativité, la réactivité, l'équité et la gestion optimale des ressources. Tout cela dans le respect des valeurs pasteuriennes, nonobstant la promotion des concepts de technicité, d'interdisciplinarité, de communication, de partenariat et de système de management de la qualité en adéquation avec les problèmes de santé de la société ivoirienne auxquels nous proposons des solutions.

Il s'agira pour chacune et chacun d'entre nous, de s'approprier cette vision afin de la décliner en objectifs et en stratégies de telle sorte que les actions ou activités qui en découleront, soient pertinentes et en cohérence avec les objectifs fixés. Une fois la mise en œuvre terminée, il ne faudrait pas oublier le suivi-évaluation, volet indispensable à l'amélioration continue.

Je ne pourrais pas terminer mes propos sans faire un clin d'œil aux projets suivants :

- projet de développement du centre de ressources biologique (Biobanque) ;
- projet de développement d'une plateforme de biologie sécurisée ;
- projet de développement d'un pôle de formation en génie biologique du vivant ;
- projet de développement d'un laboratoire d'hygiène et d'écologie de l'environnement.

Tout en mettant l'accent sur le développement de plateformes scientifiques et technologiques, sur le développement de projets collaboratifs ainsi qu'un programme d'attractivité des chercheurs, je voudrais remercier chacune et chacun d'entre vous pour le travail déjà accompli, mais surtout d'être prêt pour relever les challenges à venir. Ensemble nous serons toujours gagnants.

Sommaire :

Editorial	1
Lucarne	
Evaluation des programmes	2
Focus	
Présentation du département Biobanque	
Interview	3
Brèves-IPCI	
Débat	
Science dans le monde	4

Dans ce numéro : 3

Suivi et évaluation des programmes 2

Envenimation et prise en charge 2

Biobanque de l'IPCI : un enjeu futur 2

IPCI News reçoit le département formation 3

Brèves-IPCI 3

La valorisation des résultats de la recherche ? 3

Avancées scientifiques dans le monde 4

Lucarne: Conseil scientifique et Conseil de Gestion 2013

Le conseil de gestion et le conseil scientifique font partie des organes statutaires de l'IPCI. Ce sont des organes suprêmes.

Le Conseil de Gestion a un rôle de conseil tant sur le plan de la mise en œuvre des activités que sur le plan budgétaire et financier. Il approuve le rapport d'activité et les états financiers. Il donne également son quitus pour le projet de budget. Il tient 4 réunions ordinaires par an et peut se réunir de manière extraordinaire. Il est constitué de 4 membres statu-

taires qui sont : Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique, Ministère de la Santé et de la lutte contre le SIDA, Ministère de l'Economie et des Finances et Ministère de la Fonction Publique. Le premier conseil de gestion ordinaire se tiendra dans le mois d'Avril 2013.

Quant au **Conseil Scientifique**, il est chargé de l'évaluation de la recherche au sein de l'IPCI. C'est un conseil international qui com-

porte en son sein 6 membres dont 2 Africains, 3 Ivoiriens et 1 de l'Institut Pasteur de Paris (IPP). Ainsi de 2005 à 2012, il s'est tenu 6 conseils scientifiques à l'IPCI sur son site d'Adiopodoumé.

Mr Mamadou SAMASSI

S/DAAF de l'Institut Pasteur de Côte d'Ivoire

Suivi et évaluation des programmes à l'IPCI

Le suivi et l'évaluation permettent d'améliorer la performance et d'obtenir des résultats.

Plus précisément, le but général du suivi et de l'évaluation est de mesurer et d'évaluer la performance afin de mieux gérer les effets et produits appelés résultats du développement. La performance se définit comme la progression vers la réalisation de résultats. Bien que les termes « suivi et évaluation » tendent à être utilisés ensemble, comme s'il ne s'agissait que d'une seule et même chose, le suivi et l'évaluation sont en fait deux séries bien distinctes d'activités organisationnelles, reliées, mais non identiques.

Le suivi peut se définir comme une fonction continue visant essentiellement à assurer à la direction et aux principales parties prenantes, une intervention permanente assortie d'indications rapides de

progrès ou d'absence de progrès dans la réalisation des résultats.

Ainsi, le suivi est la collecte et l'analyse systématique des informations au fur et à mesure de la progression d'un projet. Le but est d'améliorer la rentabilité et l'efficacité d'un projet ou d'un programme. Il aide à garder le travail sur la bonne voie, et permet de faire savoir aux acteurs d'un projet ou d'un programme si les activités se passent comme prévues. Il est basé sur des objectifs établis et des activités planifiées durant la phase de planification du travail. S'il est fait correctement, c'est un outil inestimable dans une bonne administration, et fourni une base utile pour l'évaluation. Il vous permet de savoir si les ressources que vous utilisez sont suffisantes et sont utilisées comme elles le devraient, si votre capacité est suffisante et appropriée, et si vous faites ce qui a été planifié. Au

niveau de l'IPCI, dans le but d'effectuer un suivi institutionnel des projets et des programmes, le suivi interne étant assuré par l'investigateur principal et son équipe, le département de Suivi Evaluation a proposé une procédure qui vise à suivre les performances du projet au niveau institutionnel. Les étapes en sont les suivantes : (i) l'élaboration des projets ou des programmes doit prendre en compte les thématiques de recherche institutionnelles, (ii) les projets doivent avoir reçu l'aval du comité scientifique interne avant leur soumission, (iii) pour les projets soumis, acceptés et financés, les documents suivants doivent être remis au département Suivi Evaluation : une copie du projet, un résumé du projet, un plan d'action détaillé, un organigramme du projet, une liste des ressources humaines du projet ainsi que leur fiche de poste, une copie des termes de références pour chaque activité mise en œuvre, un document trimestriel de l'état d'avancement et le rapport final de clôture du projet, (iv) l'état d'avancement est soumis au comité scientifique interne. Cette procédure est disponible au secrétariat du département Suivi Evaluation.

L'évaluation est la comparaison entre l'effet réel du projet et le plan d'action détaillé sur lequel les parties prenantes se sont mises d'accord. L'évaluation est une opération sélective qui vise à apprécier systématiquement et de manière objective les progrès dans la réalisation d'un effet. Elle se rapporte à ce que vous aviez entrepris de faire, ce que vous avez accompli et la façon dont vous avez mené à bien vos activités. peut être formative ou sommative. Au niveau de l'IPCI, l'évaluation technique des projets ou de programmes exécutés sont effectués par le conseil scientifique institutionnel. Pour les projets d'envergure internationale, les partenaires peuvent réaliser selon leurs procédures des évaluations programmatiques ou des évaluations financières.

Prof Hortense Faye-Kette
Chef du Département Suivi et évaluation

Focus /HERPETOLOGIE: Envenimation et prise en charge (par Dr ALALI.B)

Dispholidus typus



L'envenimation peut se reconnaître par 2 types de syndrome à savoir: le syndrome vipérin et le syndrome cobraïque.

Quels sont les signes de l'envenimation ?

Le syndrome vipérin est caractérisé par:

la douleur, trace des crochets;
la réaction œdémateuse;
la surinfection par germes pyogènes;
la nécrose et gangrène associées aux troubles cardio-vasculaires par hémorragies diffuses.

Le syndrome cobraïque, s'installe rapidement et est dominé par l'atteinte du système nerveux caractérisée par les signes suivants:

Angoisse, sensation de grande faiblesse;
Voix nasonnée, inaudible;
Cédème glottique;
Gène respiratoire;
Faciès neurotoxique avec une ptôse des paupières et une mydriase bilatérale.

Que faire ou ne pas faire en cas d'envenimation ?

Eviter les manipulations excessives et rassurer le patient.

Gestes à ne pas faire

-La pyrothérapie (ne pas brûler la plaie);
-Eviter de poser un garrot trop serré;
-Les incisions et la succion de la plaie sont déconseillées

-La cryothérapie (dépôt de glace autour de la morsure)
-L'application sur la plaie de divers produits chimiques (acides, bases, sels etc.) n'est pas conseillée
-Eviter l'application de diverses plantes sur la plaie.

Geste à faire:

-Calmer le malade
-Placer la pierre noire
-Faire un bandage léger
-Pratiquer une respiration artificielle (bouche à bouche)
-Evacuer le malade au centre de santé le plus proche le plus tôt possible.
-Rapporter si possible le serpent agresseur.

BIOBANQUE de l'IPCI : un enjeu futur (Dr Simini DOUMBIA)

Cryoconservateur de la Biobanque de l'IPCI



LE CENTRE DE RESSOURCES BIOLOGIQUES DE L'INSTITUT PASSEUR DE CÔTE D'IVOIRE CEREB / IPCI)

C'est un musée de la vie car en son sein se trouve conservé le patrimoine biologique pour les générations futures. C'est en cela que le CIREB/IPCI est un espoir pour la recherche biomédicales. C'est un projet institutionnel né de la volonté du Directeur de l'IPCI, le Professeur DOSSO Mireille. Il a débuté ses activités en 2011. C'est aussi un formidable outil collectif et transversal dont les activités principales sont d'assurer

le recueil, le conditionnement et la mise à disposition des ressources biologiques à la communauté scientifique nationale et internationale.

Les Missions du CeReB sont les suivantes:

-Réception des ressources biologiques (RB);
-Préparation des RB;
-Constitution de collections;
-Conservation des RB;
-Contrôle qualité des RB;
-Préservation des informations cliniques et biologiques associée à chaque échantillon (sécurité/

confidentialité);
-Cession à titre gratuit ou onéreux des échantillons; Les Centres de ressources biologiques acquièrent, valident et conservent: les produits biologiques issus des quatre (4) règnes humain, animal, environnemental, microbien : Souches microbiennes, Bactéries (tuberculose, choléra, méningites...), Virus : hépatite A, B, C, VIH, Polio, virus rougeole..., Parasites: Plasmodium (paludisme) Champignons: histoplasma, Cryptococcus, candida, Embryons humains, Spermatozoïdes /ovules.

IPCI News reçoit.....par Dr SIDIBE Souleymane

Prof. Kacou N'Douba Adèle bonjour, Bienvenue à IPCI News reçoit ... Qui est Prof N'Douba?

Bonjour, Je suis Kacou N'Douba Adèle, professeur titulaire de microbiologie, option Bactériologie virologie et Chef du Département formation et renforcement des capacités de l'Institut Pasteur de Côte d'Ivoire.

S.S: depuis quand existe votre Département?

N.K.A: le département existe depuis décembre 2004 par décision de Madame la Directrice. En 2011, un arrêté Ministériel a été pris en vue de la création définitive du département.

S.S: quelles sont les missions de votre département?

N.K.A: le département entre dans le cadre des missions régaliennes de l'IPCI à savoir formation, recherche, appui au programme de santé et CNR. En plus, le départe-

ment compte 3 pôles qui sont: pôle formation du personnel qui prend en compte toutes les catégories socioprofessionnelles, pôle stage des étudiants et un dernier pôle celui du centre de formation.

S.S: combien de stagiaires avez-vous reçu jusqu'à ce jour?

N.K.A: depuis notre création, nous sommes à au moins 800 stagiaires tout compris, soit 100 par an.

S.S: quelles sont les difficultés que vous rencontrez?

N.K.A: elles sont de deux ordres. Comme je l'ai déjà souligné, nous ne disposons ni de local, ni de personnel suffisant. Une demande a été faite dans à la direction dans ce sens. Il faut souligner aussi que nous disposons d'un budget depuis cette année, ce qui est d'ailleurs une très bonne chose.

S.S: quelle est votre vision du

département?

N.K.A: ma vision est de faire de l'Institut, un centre régional d'excellence en matière de formation en biologie du vivant et en gestion de laboratoire.

S.S: Pr N'Douba nous sommes au terme de notre interview. Quel est votre mot de fin ?

N.K.A: je remercie IPCI News pour l'opportunité qu'elle m'a donné pour expliquer la place du Département que je dirige. Je lui souhaite longue vie. Mais, je ne peux terminer cette interview sans dire un grand merci également à tout le personnel de l'IPCI pour avoir bien accueilli nos enquêteurs par rapport aux besoins en formation. Ces informations nous seront utiles pour la mise en œuvre du plan opérationnel de formation qui vous sera communiqué bientôt. Merci pour cette interview!

« La mise en place d'un plan de formation au sein de l'IPCI est une nécessité »

« Aboutir à la mise en place effective du centre de formation en biologie du vivant »

BREVES – IPCI

Nous sommes heureux d'informer nos chers lecteurs de l'apparition de leur journal préféré qu'est IPCI News. Il Apparaîtra désormais tous les trimestres. Nous demandons à tous ceux qui aimeraient se joindre à nous de nous contacter à l'adresse E-mail suivante: kouadiokouame@yahoo.fr ou nous contacter directement sur le site web de notre Institut au www.pasteur.ci

Nous avons le plaisir d'informer le personnel que le conseil scientifique 2013 de l'IPCI aura lieu du 29 au 31 Octobre 2013.

L'URAP informe le personnel de l'ouverture du CDV d'Adiopodou-

mé depuis le 11 Mars 2013. A cette même date, le Dr Jean Philippe Chippaux, fils du premier Directeur de l'IPCI nous rendait visite dans le cadre de la recherche sur l'envenimation.

Le 1er trimestre de l'année 2013 a aussi été marqué par les décès de Mr Salifou Kanazoé, Vigile à Adiopodoumé, du père de Madame Zah Yoyo épouse Amani, Assistante sociale et de celui de Mademoiselle Guidy Françoise, Technicienne au Département des virus épidémiques. Au cours de cette même période, mademoiselle Ghahou Jeannine a perdu son père.

Du 21 Février au 02 Mai 2013, se tiennent à adiopodoumé les Jueidis « Techno », rencontres au cours desquelles, le personnel technique intervient sur la définition, le principe, l'utilisation et la maintenance des équipements.

Du 09 au 25 Mars, une mission d'Assistance Technique du CDC Atlanta, conduite par Monsieur Reuben Fair et David Bressler a eu lieu à l'IPCI.

Le 11 Mars 2013 s'est tenu à Adiopodoumé un séminaire sur l'élaboration du plan d'action du COP 13.

Du 20 au 21 Mars 2013, s'est tenu à l'IPCI Cocody une formation sur l'utilisation du logiciel OpenElis pour les gestionnaires et superviseurs de laboratoires de l'IPCI et de 6 laboratoires régionaux.

Nous avons le plaisir de vous annoncer le mariage de Dr Obro Kobi Albert du Département Technique et Technologie à l'hôtel communal de Cocody le 20 Avril 2013 à 9h30.

Le débat: Avis des chercheurs sur la valorisation des résultats de la recherche

Il y a un manque de valorisation des résultats de la recherche en Côte d'Ivoire. Outre, l'insuffisance de diffusion pour ceux qui existent, une bonne partie demeure dans les tiroirs et reste méconnu du grand publique. De plus, Il ya un grand problème de publication dans les revues internationales à impact factor.

La recherche en Côte d'Ivoire reste inconnue du grand publique et des entreprises qui devraient bénéficier de ses résultats. Malheureusement cela ne l'est pas. Comme l'a recommandé la CEDEAO, si chaque Etat y consacrait 1 % de son budget, cela aurait aidé à booster la recherche, faire reculer la pauvreté et valoriser le chercheur.

Il est indéniable que les résultats de la recherche gagneraient à être valorisés de façon optimale. En effet, il y a 2 types de valorisation: la valorisation marchande qui consiste à rendre utilisables ou commercialisables les résultats, les connaissances et les compétences de la recherche. Celle là cherche encore ses marques en Côte d'Ivoire et mérite d'être renforcée par une politique de développement de la recherche plus

pertinente, plus cohérente et en synergie avec les acteurs. Quant à la valorisation non marchande, elle s'appuie sur le déploiement et l'échange des connaissances dans tous les domaines du savoir. Elle est timide certes, mais elle se voit. Elle doit être améliorée par une grande implication des chercheurs et des partenaires scientifiques. Elle sert de substratum à la valorisation marchande.



Institut Pasteur de Côte d'Ivoire

01 BP 490 Abidjan 01 – RCI

Téléphone : 22 48 53 05
Télécopie : 22 48 53 05
E-Mail : kouadiokouame@yahoo.fr

Notre slogan professionnel:
L'Institut Pasteur, Boussole de la recherche scientifique en Côte d'Ivoire

Site web: www.pasteur.ci

L'Institut Pasteur de Côte d'Ivoire, en abrégé **IPCI**, est un **établissement public à caractère industriel et commercial** créé par la loi n°72-511 du 27 juillet 1972.

L'IPCI a pour but de **promouvoir la Recherche scientifique et technologique appliquée à la santé humaine**. A ce titre, l'IPCI a pour missions d'entreprendre des recherches sur les maladies transmissibles et immunitaires de l'homme, d'en assurer la prévention et la prophylaxie de ces maladies en collaboration avec les services de santé publique... Par ailleurs, l'IPCI assure des prestations de service telles que la recherche et les analyses médicales concernant la **bactériologie, parasitologie-mycologie, virologie, biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, l'immunologie, la toxicologie...**

Avancées scientifiques dans le monde

Dimanche, 03 février 2013 à la 20ème conférence annuelle sur les rétrovirus et les infections opportunistes (CROI) tenue à Atlanta, **une équipe de virologues américains a annoncé que pour la première fois, un enfant qui avait été contaminé à la naissance par la virus du SIDA, a été guéri**. Il avait reçu des antirétroviraux moins de 30 heures après être né.

Le virus devenu indétectable au bout de 29 jours.

"Faire une thérapie antirétrovirale chez les nouveau-nés très tôt pourrait permettre d'obtenir une très longue rémission sans antirétroviraux en empêchant la formation de ces réservoirs viraux cachés. C'est un preuve que le VIH pourrait être potentiellement curable chez les enfants", souligne le Dr Deborah Persaud, une virologue du Centre des enfants de la faculté du centre hospitalier universitaire Johns Hopkins à Baltimore citée par l'AFP. (source: **maxiscience**)

Dans le cadre d'un module universitaire, des étudiants britanniques ont imprimé sur la gélose contenue dans des boîtes de pétri l'empreinte de leurs smartphones afin de mettre en évidence la faune microbienne qui y habite. Les résultats sont plutôt surprenants !

Résultat : une myriade de bactéries plutôt variées. il ne s'agit en grande partie que de colonies de bactéries inoffensives. Néanmoins, certains organismes pathogènes ont tout de même été retrouvés occasionnellement, comme le **staphylocoque doré**, présent chez 20%des individus et est responsable notamment d'intoxications alimentaires ou d'infections.

Il conclut : "En vue de ces résultats, le portable ne rappelle pas seulement les numéros de téléphone, mais aussi l'existence d'une microbiologie témoignant l'histoire de vos contacts personnels et physiques avec d'autres personnes, le sol ou différentes matières".

(Source: **maxiscience**)

Recherche des propriétés anticancéreuses de cyanobactéries pélagiques

Les cyanobactéries pélagiques contiennent des substances bioactives extractibles qui affectent le cycle cellulaire et la chaîne de signalisation par phosphorylation protéique. Certaines pourraient être utilisées comme traitement anticancéreux.

Ces substances aux propriétés inédites se classent en deux catégories, celle des inducteurs de l'apoptose (mort cellulaire programmée) et celle des substances qui affectent l'action d'enzymes de signalisation intracellulaire par activation de membres de la famille des protéines Kinase C.

Source: www.informationhospitaliere.com



RIS/ISFC/MASA

Quand le manque de sommeil perturbe nos gènes

Pour un génome et des gènes en bonne santé, rien ne vaut une bonne nuit de repos. Le manque de sommeil pourrait, à plus ou moins long terme, perturber voire altérer le fonctionnement de certains de nos gènes. C'est ce que révèle une étude britannique qui vient de paraître dans le dernier numéro des « **Proceedings of the National Academy of Sciences (PNAS)** ». Le manque de sommeil a un impact négatif sur notre santé, comme facteur de risque de l'obésité, de maladies cardiovasculaires. Selon Carla Möller-Levet et ses collaborateurs de la faculté des sciences médicales de l'Université de Surrey (Royaume-Uni), Il faudra maintenant reconnaître qu'il est impliqué dans la perturbation de centaines de gènes liés au système immunitaire, aux inflammations et à la gestion du stress.